



# 辽宁奥克化学股份有限公司 2020 年度社会责任报告



股票简称：奥克股份

股票代码：300082

2021 年 04 月



# 目录

报告说明.....	1
董事长致辞.....	2
关于我们.....	5
公司简介.....	5
企业文化.....	6
规范治理.....	7
企业荣誉.....	8
<b>第一部分 文化建设绩效.....</b>	<b>10</b>
1 秉承文化聚人.....	10
2 夯实党群工作.....	10
<b>第二部分 经营管理绩效.....</b>	<b>12</b>
1 坚持战略导向.....	12
2 强化科学管理.....	12
3 推行科技创新.....	13
<b>第三部分 安全环保绩效.....</b>	<b>16</b>
1 安稳运行.....	16
2 绿色生产.....	17
<b>第四部分 员工关爱绩效.....</b>	<b>18</b>
1 加强人才梯队培养.....	18
2 完善薪酬福利制度.....	18
3 保障员工职业健康.....	18
4 丰富员工业余文化生活.....	19
5 倾心体恤基层员工.....	20
<b>第五部分 公共关系绩效.....</b>	<b>22</b>
1 加强投资者关系建设.....	22
2 积极维护股东权益.....	23
3 政商关系亲清互信.....	24
4 促进行业健康发展.....	25
5 加深国际关系建设.....	26
<b>第六部分 社会奉献绩效.....</b>	<b>27</b>
1 持续促进国民经济发展.....	27
2 积极提供就业和实习岗位.....	27
3 积极推进农村精神文明建设.....	28
4 实施定向捐赠助力精准扶贫.....	29
5 疫情防控责任担当.....	30
6 无偿献血传递正能量.....	30
7 切实履行全国政协委员职责.....	30
<b>展望 2021.....</b>	<b>32</b>



## 报告说明

辽宁奥克化学股份有限公司（以下简称“奥克”或“公司”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### （1）关于本报告

感谢拨冗阅读公司 2020 年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2020 年度企业社会责任的实践和发展，向利益相关方公开企业运行状况，帮助公众更深入地了解公司社会责任的履行情况。

本报告依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等的相关规定，并结合公司的实际情况编制。

### （2）报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日期间公司总部及各子公司在公司治理及规范运作、员工权益保护、与客户及供应商关系、环境保护与可持续发展、公共关系和公益事业等方面的工作。

### （3）报告主体

辽宁奥克化学股份有限公司及其下属全资子公司、控股子公司。

### （4）数据来源

公司及其下属子公司，部分资料来源于控股股东奥克控股集团股份有限公司（以下简称“奥克集团”）。

### （5）发布形式

本报告以电子版形式发布，报告的 PDF 电子文档可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）及奥克官网（<http://www.oxiranchem.com>）下载阅读。如欲了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览奥克官网。

### （6）阅读反馈

奥克欢迎您对本公司的社会责任工作及本报告提出宝贵的意见和建议，并请按以下方式联系我们：

联系人：林罗杰

地址：上海市青浦区徐泾镇国家会展中心 B 办公楼 728 室

电话：021- 69830086      邮编：201799

电子邮箱：[oxiranchem@126.com](mailto:oxiranchem@126.com)



## 董事长致辞

复杂严峻的 2020 已圆满收官！在此，我谨代表奥克，感谢大家为奥克稳中求进所做出的了不起的贡献！感谢所有客户和供应商对奥克的信任与支持！感谢各级党委和政府对于奥克毫不动摇的引导鼓励和支持！

回首极不平凡的 2020，最大的感慨莫过于——我们的国家，在以习近平为核心的党中央坚强领导下，以人民为中心，沉着应对新冠疫情和国际压力，在危机中育先机，于变局中开新局，逆势上扬，成为了全球唯一实现经济正增长的主要经济体，影响了世界，开启了百年未有之大变局的新格局，改变了未来。

受益于我们的党和国家，我们奥克同样战胜了疫情等危机影响，稳中求进，实现了持续健康的发展。

2020 年，我们坚决响应号召，打赢两大大战役。成立了三方联合疫情防控领导小组，捐款捐物驰援武汉，投资建设医用口罩生产线和创新开发环氧灭菌业务，员工踊跃捐款抗疫。确保员工健康，确保生产安全，防范经营风险，快速复产复工，发出了全面打赢疫情防控阻击战和经济保卫战的最强音。

2020 年，我们坚持底线思维，经营稳中求进。实现了产品销量 77.10 万吨，同比下降 4.40%；实现归属于上市公司股东净利润 4.03 亿元，同比增长 14.39%。

2020 年，我们坚持文化聚人，加速梯队建设。隆重举办了奥克 28 周年厂庆活动，进一步增强了奥克人“四个自信”和广泛凝聚力。完成奥克青管班初级班教学，一批青管班学员成为奥克文化传承主力，一批优秀青年骨干走上重要岗位，奥克“梦三队”正在形成继往开来。

2020 年，我们坚持战略制胜，做强做大主业。全面完成沿海沿江战略布局，统筹开好百万吨乙氧基化产能，创新开发环氧衍生绿色低碳产业链和新能源化工新材料产业链，开启布局海南洋浦以及与国企合作发展的环氧产业新发展格局。与此同时，我们奥克的品牌价值和行业社会地位显著提升，我们在促进和引领行业发展，在参政议政和服务社会方面也做出了越来越多的贡献。

2020 年，我们坚持科技创新，加速成果转化。创新开发的“世界首创、国际领先”的锂电池电解液溶剂项目正式投产，一批自主创新的高端环氧衍生品相继量产。

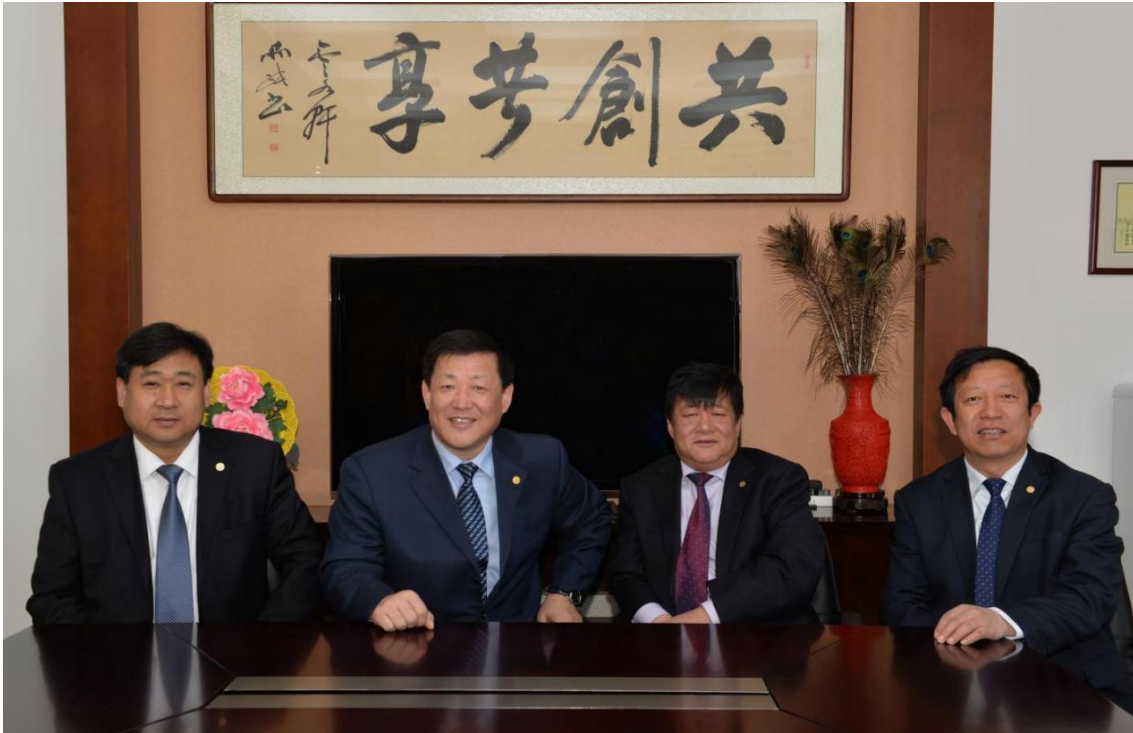
2020 年，我们坚持科学管理，不断降本增效。创新文化使命与战略融合管理。公司在区域经营、数字化建设、降本增效等方面成绩显著。



回顾过去五年，我们始终不忘初心、牢记使命、坚定信心、开拓创新、奋发有为。成功实现了“梦一队”与“梦二队”的传承，“梦三队”茁壮成长。圆满完成沿海沿江战略布局，统筹开好百万吨乙氧基化产能，创新开发环氧衍生绿色低碳产业链，开启布局海南洋浦以及与国企合作发展的环氧产业新发展格局。我们提出了面向 2035 的奥克新使命，明确了“建设成为世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工等新材料制造商”远景目标，等等。这些决定性成就的取得，为奥克规划 2035 远景发展目标和十四五规划奠定了坚实基础。

展望未来五年，我们信心满满，将充分把握国家发展新理念、新阶段、新格局的百年未有之战略机遇，坚持奥克五大理念，坚持奥克核心战略和可持续发展原则，继续做强做大奥克环氧衍生精细化工主业，培育奥克环氧衍生绿色低碳第三条产品“龙”，创新开发能源电池化工新材料和高端电子化学品，加大科技创新投入，加速高端技术与产品的创新孵化，加快提升数字化建设与管理，提升奥克本质安全环保和风控管理水平，充分借助资本市场外力，在构建以国内循环为主体国内构建双循环相互促进的新发展格局中，开天辟地实现奥克的大发展，全面践行奥克新使命。

波澜壮阔的 2021 年即将到来！让我们以高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以奥克的价值观为核心凝聚更多的志同道合的奋斗者，为实现客户、员工、股东等相关方更期待的安全感、获得感、幸福感继续奋斗！为奥克的伟大事业继续奋斗！为祖国的强大和中华民族的伟大复兴继续奋斗！



奥克“梦之队”：左起依次为董振鹏、朱建民、刘兆滨、仲崇纲，辽宁奥克化学股份有限公司的四位实际控制人。

董事长： 朱建民

2021 年 4 月 16 日



## 关于我们

### 公司简介

辽宁奥克化学股份有限公司（股票简称：奥克股份，股票代码 300082）创建于 1992 年，是奥克集团控股的子公司，一个专注于环氧乙烷衍生高品质聚乙二醇、高效多晶硅切割液，高性能减水剂聚醚、高端化新材料和绿色非离子表面活性剂等专用化学品的研发与生产的国家重点高新技术企业和上市公司，是我国环氧乙烷精深加工行业中的第一家上市公司，东北第二家创业板上市公司，国家首批创新型中小企业、国家技术创新示范企业、中国环氧乙烷精细化学品专业委员会委员单位，国家博士后科研工作站和中国化工 500 强企业。公司于 2010 年 5 月 20 日在深圳证券交易所创业板上市，募集资金总额 22.95 亿元，创造了中国资本市场化工新材料板块的新记录。

公司专注于环氧乙烷衍生减水剂聚醚和非离子表面活性剂等专用化学品的研发与生产，公司产品主要用于基础设施建设、民用洗涤与工业清洗领域，并在石油开采与加工、化纤等高分子材料、纺织、印染、涂料、农药、环保等领域有着广泛的应用。

公司拥有国际先进和国内最大的五万立方米低温乙烯储罐、国际先进国内最大的年产 20 万吨环氧乙烷生产装置（该生产装置自 2021 年 3 月 6 日起进行扩能改造，预计建设周期为 50 天左右，改造完成后产能将达到 30 万吨/年）和 30 万吨乙氧基化物的单体工厂，到东北、华东、华南、华中和西南拥有 135 万吨乙氧基化装置战略布局，形成了从乙烯到环氧，到减水剂聚醚、非离子表面活性剂及其衍生专用化学品的完整产业链，拥有强大的供应保障能力，是国内环氧乙烷精深加工产业的领军企业，连续十二年进入中国化工 500 强，并居 84 位；是全球最大的减水剂聚醚和非离子表面活性剂的制造商和全球环氧衍生精细化工新材料制造商的前三甲。

公司主导产品高性能聚羧酸减水剂聚醚等产品在国内占有 40% 以上的市场份额，该产品广泛应用于国内高铁、地铁等基础设施建设，并且逐渐应用在海外“一带一路”等基础设施领域；公司聚乙二醇、日化醇醚、油脂类乙氧基化物等非离子表面活性剂产品广泛应用于工业、民用洗涤剂领域；公司环氧乙烷与二氧化碳衍生的碳酸乙烯酯系列产品广泛应用于绿色能源、聚碳酸酯、水性涂料、特种材



料等领域，技术居国际领先水平，为公司的可持续发展奠定了坚实基础；此外，公司在乙烯仓储、乙二醇、二乙二醇等国际贸易方面也开展卓有成效的业务。

公司也积极发展与主业相关的绿色环保、新能源、新材料等新兴产业，目前在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站，参股上海东硕环保科技股份有限公司和武汉吉和昌化工科技股份有限公司。

报告期内公司锂电池电解液溶剂装置顺利投产，参股苏州华一新能源科技有限公司，进一步延伸公司新能源产业链，提高了公司产品的竞争力；公司收购辽宁奥克医药辅料股份有限公司 67% 股权，整合高品质聚乙二醇产品业务，强化了医药健康新领域，进一步完善环氧乙烷产业链布局。

公司始终坚持“共创共享、共和共荣”的核心价值观，坚持“立足环氧乙烷创造价值”的基本发展战略以及“大趋势、大市场、少竞争、高端化、集约化”的可持续发展原则，始终致力于环氧乙烷衍生精细化工新材料的技术创新和产业发展。公司将加强产学研深度融合与科技创新支撑引领，加速重大科技成果应用转化，充分借助资本市场并购重组，运用两化融合和智能化生产，统筹开足百万吨乙氧基化产能，创新开发乙烯衍生新材料、新能源、药用辅料等新业务，实现大宗产品流程卓越低成本，高端产品技术领先高效益，实现奥克资本市场价值最大化。实现创新、协调、绿色、开放、共享式高质量发展。努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工等新材料的制造商！

## 企业文化

**企业哲学：** 共创共享、共和共荣

**企业使命：** 以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工等新材料的制造商。

**管理方针：** 文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展。

**企业精神：** 更快、更精、更强

**职业道德：** 忠诚、团结、敬业、创新

**经营理念：** 依靠科技发展经济，创造财富回馈社会

**名字寓意：** 奥克源于英文环氧乙烷 OXIRANE 的谐音





## 规范治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，提高公司治理水平。

（一）关于股东与股东大会：公司严格按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位和充分行使自己的权利。

（二）关于控股股东与上市公司的关系：公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》规范自己的行为，依法行使权利并承担相应的义务，没有直接或间接干预公司经营决策和管理活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。公司与控股股东之间发生的关联交易定价公平合理，在审议关联交易事项时，关联股东回避了表决。

（三）关于董事与董事会：公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。各位董事积极参加相关岗位培训，熟悉相关法律法规，了解作为公司董事的责任和义务，能够依据《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等工作，勤勉尽责地履行职责和义务，认真审议各项议案并对公司重大事项做出科学、合理决策。

（四）关于监事与监事会：公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，监事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司监事熟悉作为监事的责任和义务，并能够认真履行自己的职责，本着对公司和全体股东负责的精神，依法、独立地对公司财务以及公司董事、总裁和其他高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

（五）关于绩效评价与激励约束机制：公司建立了公正、透明的董事、监事和经理人员的绩效评价标准和激励约束机制，公司高级管理人员的聘任公开、透明，严格按照有关法律法规的规定进行。

（六）关于利益相关者：公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，以“共



创共享、共和共荣”的核心价值观为指导，积极与利益相关者合作，加强与各方的沟通和交流，实现股东、员工、企业和社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、快速、健康、和谐的发展。

## 企业荣誉

自 2010 年上市年来，公司获得的部分荣誉如下：

国家火炬计划重点高新技术企业

国家认定企业技术中心

国家技术创新示范企业

国家模范院士工作站

国家级博士后科研工作站

全国石油和化学工业先进集体

全国石油和化工行业新闻宣传先进单位

“十一·五”中国石油和化工优秀民营企业

中国石油和化工行业技术创新示范企业

中国石油和化工企业公民楷模榜、“最具社会责任企业”

中国民营化工转型升级示范企业

连续 12 年入选中国化工 500 强

“奥克 OXIRANE 及图”商标先后被国家商标局和商评委认定为中国驰名商标

辽宁省双爱双评先进企业

辽宁省省长质量奖

2019 年度 IR 互动活跃奖

2019 年度投资者关系管理奖

奥克荣获全景路演短视频评选“优秀社会责任奖”

奥克荣获“2019 年度金牛社会责任奖”

奥克荣获“绿色工厂”称号

江苏奥克化学有限公司被中国石油和化学工业联合会授予“石油和化工行业绿色工厂”称号

江苏奥克化学有限公司荣获“扬州市知识产权优势企业”称号

江苏奥克化学有限公司荣获“2018 年全国模范院士工作站”称号

江苏奥克化学有限公司荣获“2018 年度扬州市工业百强企业”称号



江苏奥克化学有限公司被授予“2020 年度绿色发展典型案例企业”称号

扬州奥克石化仓储有限公司创建国家级 AAA 物流企业

武汉奥克化学有限公司荣获“武汉市民营企业制造业 50 强”

武汉奥克化学有限公司荣获“2020 年度石油和化工行业绿色工厂”称号

广东奥克化学有限公司被评为“广东省创新型试点企业”、广东省创新企业 100 强

广东奥克化学有限公司荣获 2018 年茂名市石油化工业“突出贡献企业”称号

四川奥克化学有限公司荣获“成都制造业 100 强”称号

奥克荣获“奥克杯”年度中国聚羧酸减水剂企业十强

聚醚单体产品入围全国制造业单项冠军产品

董事长朱建民先生荣获“侯德榜化工科学技术创新奖”

董事长朱建民荣获“中国石油和化工优秀民营企业家杰出贡献奖”

董事长朱建民入选国家第四批“万人计划”

董事长朱建民当选新一届中国民间商会副会长

董事长朱建民连任三届全国政协委员

董事长朱建民当选辽宁省辽商总会执行会长

董事长朱建民荣获“2020 中国工业创新领军人物”

总裁董振鹏荣获“江苏省科技企业家”称号



## 第一部分 文化建设绩效

### 1 秉承文化聚人

“共创共享、共和共荣”是奥克的核心价值观，是奥克团队建设的核心凝聚力，是奥克正确处理人与人、员工与公司、企业与企业、企业与国家、社会和自然等重大关系的基本准则，是奥克实现持续、健康、快速与和谐发展的根本保障。奥克文化如同一个巨大的磁场，凝聚了众多志同道合的企业法人，并与之建立起产业链和供应链稳定的战略合作伙伴关系，强强联合、优势互补、规范运作、共同发展。奥克文化让公司发展成果惠及每一个利益相关者，让“文化聚人”成为奥克转变发展方式、实现可持续发展的核心动力。

2020 年 9 月 28 日是奥克成立 28 周年纪念日，公司以“廿八载奋斗成就国内领军、十四五规划勇争世界一流”的主题活动，开展了《共创共享和谐发展》和《科技创新勇争一流》的主题对话，进一步增强了奥克人的文化自信、战略自信、创新自信、管理自信、发展自信和广泛的凝聚力。

自奥克成立以来，文化建设在奥克发展历程中一直是不可或缺的一部分。2020 完成奥克青管班初级班全部教学课程。一大批青管班学员成为了奥克文化传承主力，一大批优秀青年骨干走上重要岗位，“奥克梦三队”正在形成，奥克具有奋斗精神的志同道合团队建设继往开来。



### 2 夯实党群工作

党群工作对一个企业的发展具有至关重要的地位，公司始终认为，卓有成效的党群工作是企业实现和谐稳定、科学发展的有力保障。2000 年党组织成立以来，公司党组织坚持以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，深入学



学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的路线方针政策，紧紧围绕企业的中心工作，不断提高党建工作质量和水平。奥克党建工作基础牢固、队伍坚强、作用明显、保障有力，为公司持续、健康、和谐、快速发展起到了推动和保障作用。

2020 年，江苏奥克化学有限公司党总支组织开展主题教育活动，参观了月塘文史馆，看着一幅幅革命先烈斗争的图片，每位党员感触颇深。本次活动加强了爱国主义教育和革命传统教育，提升了党员和入党积极分子的思想境界，对公司的高质量发展起到积极的推动作用。



图：全资子公司江苏奥克化学有限公司参观月塘文史馆。

2020 年 10 月，武汉奥克化学有限公司与化工园区税务局党委联合开展支部主题党日活动。双方支部依次介绍了党建工作情况，共同学习了坚持以人民为中心等内容，坚定了把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为发展的出发点和落脚点，不断增强员工的获得感、幸福感和安全感作为今后工作中的基本准则。



图：全资子公司武汉奥克化学有限公司与化工园区税务局党委联合开展支部主题党日活动。



## 第二部分 经营管理绩效

### 1 坚持战略导向

“十三·五”期间，公司始终坚持“立足环氧乙烯创造价值”的基本发展战略和“大趋势、大市场、少竞争、高端化”的开发经营原则，以提高经营质量和效益为中心，实现大宗产品流程卓越低成本、高端产品技术领先高效益。统筹国内国际两个市场，充分运用国内外的两类资源、两个市场和两种制度，形成合力、内外互补，沿着“一带一路”稳健地走出去，参与国际竞争，提高国际影响。

2020 年，公司勇抓以国内大循环为主体国际双循环相互促进的新发展格局的战略机遇，进一步巩固扩大沿海沿江布局中的环氧精深加工产能。坚持“立足高端技术产业化创造价值”的核心战略，加速新能源电池化工新材料、高端电子化学品的战略投资发展。锂电池电解液溶剂装置正式投产，创新实现了相应领域二氧化碳综合利用的技术落地；参股苏州华一新能源科技有限公司，完善公司新能源产业链；收购辽宁奥克医药辅料股份有限公司 67% 股权，整合高品质聚乙二醇产品业务，强化了医药健康新领域；面向海上“一带一路”和东盟自贸区，布局海南洋浦，借助 RCEP 机遇，完善公司市场营销网络体系，打通现有区位空间格局，共同释放协同效应。



图 1：公司与苏州华一新能源科技有限公司签订协议；



图 2：公司与海南洋浦经济开发区管理委员会签订项目投资协议。

### 2 强化科学管理

科学管理和依法治企是公司稳健发展的必然要求。必须建立符合公司文化、战略规划和上市公司规范要求的公司治理体系，有效实施责权利的相互制衡，加强现代企业制度建设和业务流程建设，确保公司治理和管理有效运行。必须严格



遵守国家安全生产与环境保护等法律法规，承担环境保护责任，履行社会责任关怀，确保安全生产和经营安全。必须加速完善各项基础性制度体系，在提升三体系基础上，建立和完善奥克文化战略、卓越绩效、风险防控和两化融合管理等体系，切实实现科学管理、风险防范、绩效管理、高效运行，确保公司战略的执行力和管理的穿透力。

2020 年，公司实施了组织架构优化调整方案，以推动组织机构扁平化、高效化，向经营型、利润中心转型升级，划小经营核算单位为原则，继续深入推动整合资源、业务协同、专业专精、轮岗激活、立体服务，进一步创新实施以客户为中心的区域管理新模式，向区域分部职能转变升级以打造区域优势，机构和人员的优化支撑稳步推进国际化，创新实施以产品板块划分的新营销和技术开发的模式，促进创新发展。公司重点推行卓越理念宣贯与一体化职责分配，对标国内国际先进，发挥了要素部门的专业管理，构建能源管理体系、知识产权管理体系、两化融合管理体系、安全标准化认证，创新绩效管理新模式，健全了各级管理干部一体化职责，不断提升企业管理成熟度与经营业绩。

### 3 推行科技创新

“科技是国家强盛之基，创新是民族进步之魂”。公司是国家首批创新型企业、国家重点高新技术企业，拥有国家认定的企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站等创新平台，拥有一支志同道合且具有国际先进水平的长期专注于环氧乙烷衍生绿色低碳精细化工新材料领域的研发创新团队和产学研深度融合的战略联盟。公司将自主开发、产学研合作与技术引进有机结合，通过进一步加大联合开发、引进技术等多种方式，推动产品升级和高质量技术支持与服务，增厚经营利润；通过加强知识产权和科技平台建设，支持相关重大项目等转化提升公司整体科技创新等软硬实力。

2020 年，公司招才引智，引入国内外知名专家，聘任知名专家 Gerhard Albrecht 先生为公司副总裁，以强化公司技术创新、推动公司产品升级和高质量发展，增强公司科研实力；加强知识产权工作，完善知识产权国际化布局，公司 2020 年新申请发明专利 13 件（其中 PCT 国际专利 2 件，美国专利 1 件），实用新型专利 45 件，获授专利 40 件；启动科技管理平台建设，加强企业科研数据管理智能化，促进企业科研技术创新；创新实施以产品板块划分的科创公司运作新模式，推动产学研深度融合，实施专业专精市场营销和新产品开发模式。



2020 年 5 月，公司总裁董振鹏、科技发展事业部领导与中国科学院院士、清华大学化工系杨万泰教授进行交流。杨院士首先介绍了其团队的研究方向、成果转化等，之后双方就公司的产品技术进行深入而广泛的交流。



图：公司总裁、科技事业部领导与中国科学院院士进行交流；

#### 4 加强供应链建设

供应商与客户是公司价值链中的重要组成部分，是公司实现持续、健康、快速与和谐发展过程中的重要资源，公司始终坚持“共创共享、共和共荣”最精髓企业核心价值观与国内外多家供应商和客户建立了长期战略合作关系。公司拥有国际先进且国内单套规模最大的五万立方米低温乙烯储罐，拥有国际先进且国内单套规模最大的年产 20 万吨环氧乙烷生产装置（该生产装置自 2021 年 3 月 6 日起进行扩能改造，预计建设周期为 50 天左右，改造完成后产能将达到 30 万吨/年）及 30 万吨乙氧基化的单体工厂生产装置。充分利用各生产基地均设立在专业化工园区的区域优势，加强与上游供应商的交流，与中石化、中石油等环氧乙烷供应商基本实现了环氧乙烷管道安全输送，保障公司持续、稳定、充足的原料供应；与中石化、中石油、壳牌、丸红、东方雨虹、科之杰、红墙、西卡和科莱恩等公司建立了战略合作伙伴关系，促进了乙烯环氧产业链的健康发展。

2020 年 8 月 12 日，公司董事长朱建民先生一行走访中国石化化工销售有限公司华中分公司，双方就企业文化和战略布局等方面进行交流。公司领导希望能与中国石化化工销售有限公司华中分公司深度融合，从文化、业务、党建、安全各方面深入，实现双方合作共赢的高质量发展。

2020 年 10 月 14 日，公司总裁董振鹏率队一行到佛山市贝特尔化工有限公司





（以下简称“贝特尔”）参观交流。贝特尔总经理陈总从产品结构、特点、性能等方面加以阐述，加深公司领导对产品的认知，为双方进一步建立供应链上的合作打下了坚实的基础。



图 1：公司董事长等一行人到访中国石化化工销售有限公司华中分公司；



图 2：公司总裁董振鹏一行到访佛山市贝特尔化工有限公司。



## 第三部分 安全环保绩效

### 1 安稳运行

作为化工企业，公司始终坚持“以人为本、预防为主、全员履责、持续改进”的方针，以“安全是生命、质量是健康”为宗旨，追求“零事故、零伤害、零污染”的目标，对标壳牌学习杜邦，将 HSE 意识、行为、规范固化，塑造“安全环保是习惯”的奥克 HSSE 文化。公司严格履行“政策设计、监督稽核、管理改进、支持服务”的管理职责职能，逐级梳理人员资质，签订安全责任状，守住底线，统一提高各子公司安环工作标准要求，实施独立 SIS 系统，升级 GDS 报警系统，对各子公司进行全方位安全、环保检查和审核，组织 HSE 体系交叉内审，通过推行 HSE 任务清单、开展杜邦安全培训、召开安环经理研讨会等形式提升管理，统一组织开展项目三同时审查、统筹集中开展装置反应风险研究测试与评估等工作。通过运用先进科学的管理方法，系统化管理目标，通过月度例会，专项会议统计各子公司安环管理数据，分析存在的问题，及时提出解决措施。

2020 年 6 月，公司紧扣“消除事故隐患、筑牢安全防线”主题，全面开展系列安全活动。公司及各生产子公司分别开展“EOD 装置催化剂配置着火”、“消防灭火器实战演练”、“消防技能大比武”专项应急演练、“2020 生产安全事故综合应急演练”等，持续加大安全检查力度，狠抓安全隐患排查治理，严格落实安全生产主体责任和监管责任，确保安全生产平稳运行。

10 月 28 日，辽宁省危化安全环保督察组生态环境厅监察专员金起龙一行对安全环保工作开展情况进行检查。认真检查了公司的生产车间、装置、环保合规手续等情况，对公司安全环保方面的思想认识和资金投入方面给予了高度肯定。



图：10 月 28 日，辽宁省危化安全环保督察组生态环境厅监察专员一行检查公司安全环保工作。

## 2 绿色生产

公司自创建以来，始终坚持绿色环保理念，将绿色科技产品、绿色生产装置、绿色工艺技术等产生的经济效益与社会效益紧密结合，形成独特的企业绿色大循环。2020年，公司积极践行绿色低碳发展战略，开发节能环保新产品。积极创建绿色工厂，武汉奥克化学有限公司坚定绿色和谐发展理念，被中国石油和化学工业联合会授予“石油和化工行业绿色工厂”称号，成为全国化工行业表彰的45家绿色工厂之一；江苏奥克化学有限公司荣获“2020年度绿色发展典型案例企业”称号。

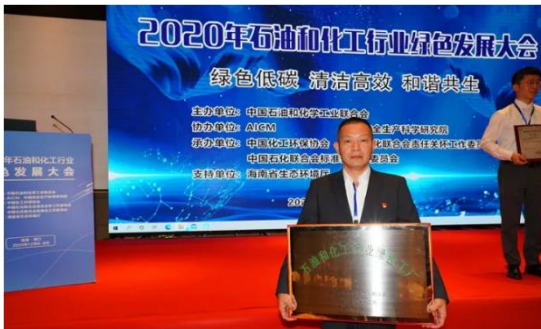


图 1: 全资子公司武汉奥克化学有限公司被授予“绿色工厂”称号;



图 2: 全资子公司江苏奥克化学有限公司被授予“2020 年度绿色发展典型案例企业”称号。

2020年，由辽阳市人民政府主办，市生态环境局、市生态环境事务服务中心承办，公司协办的世界环境日“美丽中国，我是行动者”主题活动在辽阳市政府广场隆重举行。公司被授予“环保先锋”表彰，并表示将继续做好节能减排、清洁生产等工作，为生态环境保护事业做出应有的贡献。





## 第四部分 员工关爱绩效

公司秉承“以人为本”的理念，始终将员工视为企业发展的宝贵财富，力争实现企业与员工共同成长。2020 年，新冠疫情的突然爆发，给大家的工作和生活都带来影响。疫情期间，部分企业运营因遇到压力，通过减薪、裁员的方式加以缓解，而公司施行不裁员、不降薪、有褒奖、有提干的“两不两有”政策，工资准时发放，工作时间弹性安排，加强对办公室、食堂的消毒，极大提高了员工的“获得感、幸福感、安全感”。

### 1 加强人才梯队培养

2020 年，公司全面加强要素管理。十三·五期间，公司制定并执行“健全人才管理领导体制、开展定岗定责梳理工作、制定并实施人才储备计划加强人才技能培训、完善并实施专业发展通道、完善并实施差别化竞争力的薪酬和考核激励体系、加强文化激励情感关怀，实施满意度改进、人力资源信息化建设”八项行动计划，来打造公司的“文化凝聚力、团队执行力、战略决策力、创新驱动动力、管理穿透力、发展牵动力”。

为全面贯彻落实公司人才工作会议精神和三年人才行动规划指导思想，重点培养具有企业家精神的后备干部。2020 年 3 月，青管班三期行动学习通过数字化平台远程教学模式开展，学员以饱满的热情参加行动学习，并学有收获，学以致用。

### 2 完善薪酬福利制度

2020 年，公司从战略高度管理人才，向年轻化、知识化、专业化、职业化方向推进，施行销售人才激励办法。将公司“共创共享”文化细化为“先创后享”，根据团队和个人价值贡献，精准识别，重点奖励。4 月 15 日，公司举行销售突出贡献奖颁奖仪式，销售冠军获得价值 20 万元的汽车，振奋人心。

公司人才激励办法的创新满足了员工的成就感、存在感和归属感，极大调动了员工的工作主动性、积极性，增加了员工的主人翁意识，为公司的发展提供源源不断的动力。



### 3 保障员工职业健康

公司严格遵循《职业健康管理规定》，“安全是生命，质量是健康”的安全管理方针，始终把员工的安全健康作为公司最大的财富。从源头上消除隐患，提高本质化安全水平。始终坚持“一二三四五”原则开展日常安全管理工作，定期组织安全生产大检查，坚持日常现场安全检查及时发现各类事故隐患和违章作业行为。

从工艺本质安全上配备相关安全措施，为员工配备必要的符合国家标准的劳动防护用品。公司建立职业健康档案，每年给员工进行职业健康体检，工作中配备符合法规要求的劳保防护用品，通过改造除尘设备降低粉尘对员工健康的影响，通过完善催化剂配置操作规程，并增加视频探头，确保员工安全操作。公司全年没有发生安全事故和影响周围环境的环保事故。

通过“安全生产月”、员工安全工作座谈会、查找身边隐患等活动，宣传贯彻“安全是生命，质量是健康”的安全管理方针，提高员工的安全意识，学会保护自己，从而促进公司安全生产、安全发展，进一步提高全员的安全意识和法制观念，规范和完善安全生产相关工作。

### 4 丰富员工业余文化生活

公司高度重视丰富员工的业余文化生活，每年都会组织集体旅游和丰富的文体活动，让员工在紧张的工作之余能够充分放松，促进各部门间的交流与沟通，并提高员工的凝聚力和团队精神，增强员工的身心健康和归属感，让大家以更饱满的精神和更大的热情投入到工作和生活中。

2020 年 8 月，广东奥克化学有限公司组织以“突破自我 追逐梦想”为主题的户外素质拓展活动。在放松之余学习，寓教于乐，不仅提升参与人员的自身素质，还增强了团队凝聚力和各部门间的团结协作。在“共创共享 共和共荣”的文化氛围中，推动团结、协作、高效的优秀管理团队的建设。



图：全资子公司广东奥克化学有限公司组织素质拓展活动

## 5 倾心体恤基层员工

“共创共享、共和共荣”的核心价值观彰显在公司的方方面面，公司领导班子和各子公司总经理均身体力行，心系公司，情系员工，从对困难员工的关怀备至，到对一线工人的体恤入微，无不展现了公司共创共享的先进理念和同甘共苦的优秀精神。

公司十分重视维护女员工合法权益，为公司全体女职工缴纳安康险，定期组织女工进行体检、通过座谈的方式，倾听诉求，解决问题。2020 年，面对突如其来的疫情，为缓解女员工内心恐慌、压抑、烦闷、急躁等情绪，公司在妇女节前夕特别邀请卜茹教授为女员工开展网上心理辅导课程。每年的 3 月 8 日，公司都



会为女员工准备精美的礼品，让女员工倍感温暖。

春节前夕，公司领导带领党政工相关人员一行对公司困难员工家庭进行慰问，为他们送去了慰问品和帮扶资金，让他们在寒冬中切实感受到奥克带来的温暖，提升了员工“三感”。春节期间，因受疫情影响，公司部分员工积极响应国家及当地政府的号召，就地过年。公司工会考虑驻外员工的不易，充分发挥工会的作用，做好员工的知心人、贴心人、娘家人，特地为春节未能回家团聚的员工准备团员晚餐，将温暖送每位驻外员工的心坎。



图 1：卜茹教授为公司女员工上网上心理辅导课；



图 2：全资子公司江苏奥克化学有限公司为驻外员工新年慰问。



## 第五部分 公共关系绩效

公司“以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工等新材料的制造商”的企业使命，是均衡和谐地满足相关方的需求和期望，实现公司持续、健康、快速、和谐发展的出发点和目的所在。

### 1 加强投资者关系建设

规范信息披露。公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作》及《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，建立健全了《投资者关系管理制度》、《信息披露制度》等制度，指定董事会秘书为公司的投资者关系管理负责人，并设立专门机构并配备了相应人员，依法及时、准确、完整、真实、公平地披露相关信息，协调公司与投资者关系，接待股东来访，回答投资者疑问。同时，公司指定中国证券报、上海证券报和巨潮资讯网为公司信息披露的媒体，确保公司所有股东能够及时、平等地获得信息。

巩固投资者关系。公司如期安排年度报告网上业绩说明会，公司董事长、总裁、副总裁、董事会秘书、财务总监、独立董事均出席会议，与投资者及相关方通过网络平台进行坦诚交流，答疑解惑的同时，进一步说明公司上一年度的生产经营状况、未来的发展规划、科技研发、项目建设及公司治理等方面问题，增进相互理解，建立互信关系。通过举办网上说明会的方式，公司可以与投资者及相关方直接的互动交流，及时地了解和掌握各相关方的需求，广泛的吸纳中肯意见和建议，并及时改进相关问题，建立良好的沟通氛围和有效的沟通渠道，促进投资者关系和谐发展。

在股东大会的召集方面，公司积极鼓励中小投资者参与股东大会的议案审议及表决，充分尊重中小股东的意愿，并结合公司的现实利益及长远发展审慎作出重大决策。

在日常的投资者关系管理方面，公司设置投资者热线，每天设专人负责接听投资者的咨询电话，对相关问题进行认真详细的说明，并实时关注公司的企业邮箱，关注投资者及相关方的来信问询，对有效邮件进行及时处理。对于投资者的





现场调研，公司予以热情接待，准确、合规地提供公司的相关信息，并积极采纳投资者的中肯意见。

同时，借助深圳证券交易所提供的“互动易”等网络交流平台，与投资者就相关问题开展沟通活动，公司董事长、董事及副总裁亲自回复投资者提出的问题，就投资者所关注的焦点问题进行详细、耐心的解答和说明，通过投资者关系互动平台（互动易）与投资者进行直接的对话与交流，确切地传达公司的声音和信息，形成双向沟通的良好机制，增进与投资者及相关方的相互了解，尊重和公平地对待每一位投资者，赢得了投资者热情的关注和由衷的赞许。公司高管直接参与日常投资者互动的做法也得到了监管机构的鼓励和支持。



图：9月4日，公司在上海成功举办2020年度中期业绩说明会。

## 2 积极维护股东权益

公司高度重视股东权益保护，在公司战略的引领下，采取多种措施，优化业务结构，提高管理运营水平和风险管控能力，提升公司业绩，积极为股东创造综合价值。公司根据生产经营和发展规划的实际需要，充分考虑广大投资者的意见，并结合《公司章程》的相关规定，制订合理的利润分配政策与方案，经过独立董事、监事会发表意见和董事审慎审核之后，提交股东大会审议。公司自上市以来即使在2015年度亏损的情况下仍坚持现金分红，累计现金分红金额超过累计实现净利润的70%以上。

### 3 政商关系亲清互信

自成立以来，公司的发展历程和辉煌成就获得了国家和政府的持续关注，国家和地方政府一直都在对奥克进行常态化参观调研，了解公司的企业文化、创业历程、发展战略和经营状况，政府领导对奥克创造财富回馈人民的发展理念与高度的社会责任感给予高度评价。

2020年5月19日，四川省彭州市市长陈茂禄一行莅临四川奥克化学有限公司进行调研，先后参观了四川奥克化学有限公司中央控制室和厂史馆，并听取公司沿海沿江战略布局、经营管理模式等情况。陈市长对公司28年来取得的辉煌业绩表示赞赏，鼓励公司产业、产品的多元化发展，带动经济增长。



图：2020年5月，四川省彭州市市长陈茂禄一行莅临四川奥克化学有限公司进行调研。

2020年8月11日，公司董事长朱建民一行到武汉市青山区政府，拜访青山区委书记苏霓斌、化工园区党委副书记陈兴平及招商处、规建处、经发处等相关领导。青山区区委办主任、园区招商处处长对公司给予了高度赞扬，朱总表示将贯彻落实党中央关于支持湖北发展一揽子方案决策部署精神，为园区经济的发展做出更大的贡献。



图：2020年8月11日，公司董事长朱建民一行与武汉市青山区政府领导交流。



2020 年 10 月 23 日，济源市政协王军霞副主席一行至江苏奥克化学有限公司参观调研。双方就化工行业现状和未来发展趋势进行交流。王主席等人对奥克在实现企业自身长足发展的同时，带动城乡居民生活、环境质量的改善的企业发展模式表示肯定。



图：济源市政协王军霞副主席一行到访公司子公司江苏奥克化学有限公司。

#### 4 促进行业健康发展

公司作为国内环氧乙烷精深加工领域的龙头企业，是中国石油和化学工业联合会、中国化工经济技术发展中心等国家级行业协会的重点调研对象，做到互通有无，和谐发展。与此同时，公司还竭力发挥行业龙头企业职责，通过承办和赞助化工行业会议、广泛参加行业会议并做主题报告等形式，规范行业行为，互通交流信息，制定行业标准，实现合作共赢、和谐发展。

2020 年 9 月 25 日，公司在辽阳成功举办了《奥克第二届 C20 辽阳峰会》。科之杰、红墙等 28 家客户代表、公司董事长朱建民、总裁董振鹏、副总裁朱宗将、王树博以及各事业部总经理参加此次会议。

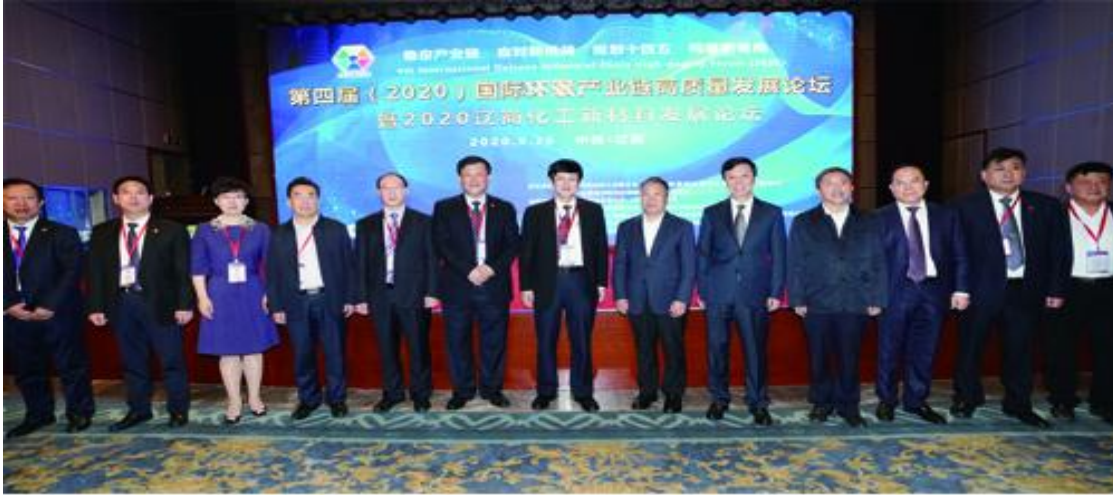


图：9 月，奥克第二届 C20 辽阳峰会在辽阳召开。

2020 年 9 月 26 日-27 日，公司成功承办第四届（2020）国际环氧乙烷产业链高质量发展论坛，来自全国各地和部分国家与环氧乙烷精深加工及精细化学品密



切相关的科研院所、生产企业、应用厂家以及化工园区的专家学者、企业高管、生产技术人员等近 300 人参加论坛，中国石化联合会环氧专委会主任委员、公司董事长朱建民主持。



## 5 加深国际关系建设

2020 年，公司非常关注海外行业的发展动向，积极参加中国国际石油化工大会、烯烃会议、石化产业推介会等国际性行业会议，为拓展国际市场，参与“一带一路”建设，提升国际影响力和竞争力奠定坚实基础。

2020 年 9 月，2020 年（第十一届）中国国际石油化工大会在宁波隆重举行。因疫情原因，本次大会采取“线上和线下相结合的模式”，以“展望新五年，重构价值链”为主题，汇聚海内外领军企业、人物代表，重点探讨未来五年世界石化行业的机遇与挑战等，为全球石油化工行业贡献中国智慧。公司总裁董振鹏、董事刘兆滨应邀出席大会并参加“全球化工百强企业 CEO 圆桌会”。



图 1：2020 年 9 月，2020 年（第十一届）中国国际石油化工大会在宁波举行；

图 2：公司总裁董振鹏先生参加中国国际石油化工大会。

目前，公司已经与多家海外行业协 SF、朗盛、普莱克斯、可乐丽、瓦克、英力士、BUSS、伊朗石化等国际知名企业保持业务合作与友好往来。



## 第六部分 社会奉献绩效

### 1 持续促进国民经济发展

奥克自成立以来，一直将“依法运作、规范发展”作为企业发展基本准绳，与各监管机构、社会团体保持良好的关系并建立良好的沟通机制，主动接受监督和检查，并积极地开展自查和改进工作。在从小到大、从弱到强的发展过程中，奥克及各子公司一直坚持依法纳税，充分履行纳税义务，纳税额在当地企业中名列前茅，切实地推动当地经济与公司共同发展。

2020 年 12 月 10 日-11 日，公司董事长朱建民参加了“2020 年中国石油和化工民营企业发展大会和高质量发展论坛”，国家发改委和工信部等相关领导以及 200 多名来自全国各地的石化民营企业企业家出席了本次会议。会上，朱总作《坚定理想信念与信念、把握新发展格局》报告，引发了与会企业家的积极反响。



图：董事长参加 2020 年中国石油和化工民营企业发展大会并作报告。

### 2 积极提供就业和实习岗位

公司每年坚持尽最大限度为社会提供就业岗位，尽最大努力安置就业困难员工。截至 2020 年末，公司在职工共计 1545 人，其中大学及以上人群占比 29%。

对于刚走出校门的毕业生来说，他们最缺乏的是社会实践，向他们提供就业见习岗位，可以让他们积累工作经验，为今后的发展打下基础。公司及各子公司每年都会接待当地高校应届毕业生赴公司参观、实习，并接纳认同公司企业文化的优秀毕业生留在公司工作。2020 年，广州大学等多所高校的大学生团队到公司进行毕业实习。



2020 年 12 月 22 日，仪征技师学院王志强院长一行来访江苏奥克化学有限公司，探讨校企合作相关事宜。公司领导希望技师学院可以根据行业需求，为化工行业量身定制有针对性的培养专业人才，校企双方相互支持、资源互用，实现职业教育现代化，促进化工行业高效高质发展。此外双方就奥克人才需求标准进行详细讨论，为后期人才储备做好规划。



图：仪征技师学院王志强院长与公司领导商讨校企合作事宜。

### 3 积极推进农村精神文明建设

精神文明是综合国力的重要体现，更是一个地区经济和社会发展的支撑。近年来，仪征市文明办大力推进农村精神文明建设，积极推进城乡结对工作，力争实现“全面共建、立足双赢、良性互动、共同提高”的良好局面。公司全资子公司江苏奥克化学有限公司积极响应号召，与肖山村、农歌社区、丁家村等多家



乡村单位结成环保共建单位。期间，江苏奥克化学有限公司加强与各村社之间的互动交流，大力开展环保共建活动，帮助各乡村单位培育文明乡风、丰富文化生活、打造优美环境，提高了农民文明素质和乡村文明程度。



#### 4 实施定向捐赠助力精准扶贫

奉献一份爱心，改变一种命运。公司每年度开展“慈善一日捐”、“金秋助学”、佳节慰问等一系列活动，传递温暖与关怀。8月27日下午，江苏奥克化学有限公司党总支、工会和安环部一行来到环保共建村社农歌社区、肖山村为该8名学子送去助学金，助其实现学业梦。11月，江苏奥克化学有限公司为陕西省吴堡县在校贫困生一次性捐赠价值近30万元的御寒羽绒服。12月，吴堡县委常委、仪征市对接吴堡县扶贫协作工作组组长千里迢迢给公司送上锦旗，给予公司充分的认可。

回顾2020年，公司积极贯彻落实十九大精神及中央经济工作会议要求，积极回报社会，坚持精准扶贫，用行动践行使命，为精准扶贫工作作出应有的贡献。



图 1：公司全资子公司江苏奥克化学有限公司为为吴堡县捐赠的羽绒服；



图 2：吴堡县政府给公司送上锦旗。

## 5 疫情防控责任担当

自疫情发生以来，公司积极响应政府打赢疫情防控阻击战号召，通过辽阳慈善总会捐款 100 万元重点助力辽宁驰援湖北的医疗队。公司董事长在全国政协会议上提出《关于建设我国环氧灭菌系统提升我国生物安全保障的提案》，而后成立专家组，接待日本爱沃特共商环氧灭菌新技术公司。积极参加“心手相连，助力湖北”知名民企湖北行系列活动，助力湖北经济发展。

## 6 无偿献血传递正能量

“一滴血、万分情、血浓情更浓”。因扬州市用血紧张，扬州市中心血站向社会募集血源。得知这一情况后，公司员工踊跃报名，纷纷以实际行动向社会奉献自己的微薄之力，向社会传递“人道、互助、博爱”的正能量。此次献血活动是一种奉献，更是一种责任，充分体现了公司积极履行社会责任。

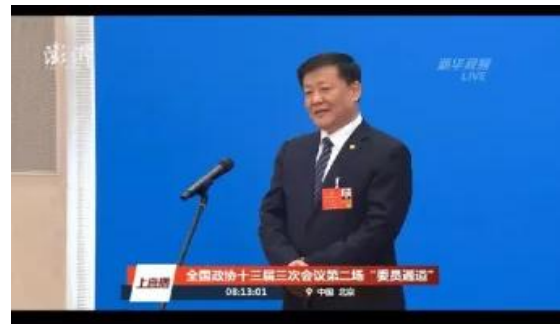
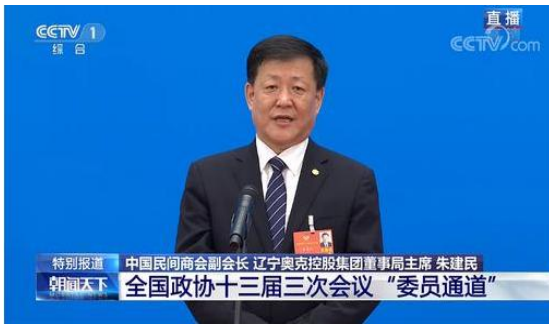


图：公司员工献血活动现场。

## 7 切实履行全国政协委员职责

基于 2020 年突然爆发的新冠肺炎疫情背景，在 2020 年 5 月份召开的全国政协十三届三次会议上，董事长朱建民以全国政协委员的身份向大会提交了围绕应该如何应对疫情给我们的生活、经济和社会建设带来影响的提案，包括《关于稳定和提升我国产业链和供应链建议的提案》、《关于建设我国环氧灭菌系统提升我国生物安全保障的提案》、《关于高质量推进化工现代远程教育的提案》、《关于疫情之下民营经济复产复工、转型升级、实现高质量发展的提案》等提案，得到社会广泛好评。





图：董事长朱建民作为全国政协委员，出席 2020 年 5 月份在北京召开的全国“两会”。

6 月 6 日上午，董事长朱建民向通过“线上+线下”相结合的方式辽阳市民营企业家协会、辽阳市新联会、宏伟区党外知识分子联谊会及奥克员工共计 2000 余人传达 2020 年全国两会精神。



图：董事长朱建民传达两会精神。



## 展望 2021

2021，我们要解放思想、勇抓机遇、创新发展、开天辟地！

新的一年，我们将面临更大的经济压力，但是，我们坚信，有党的坚强领导和中国特色社会主义制度的显著优势，有改革开放以来积累的雄厚物质技术基础，有我国超大规模的市场优势和内需潜力，我们一定能战胜各种风险挑战。我们更坚信，对于依靠科技创新创业、共创共享的奥克，对于有着艰苦奋斗、敢闯敢干、聚焦实业、做精主业精神的奥克来讲，有着更加难得的发展战略机遇，我们一定能够勇抓机遇、越战越勇、开天辟地、再创辉煌！

新的一年，我们将一如既往地坚定理想信念和发展信心，坚持以奥克文化使命、基本发展战略和可持续发展原则为统领，坚持稳中求进经营管理总基调，坚持奥克经营管理总方针，解放思想，充分释放和发挥奥克人才尤其是青年人才的作用，充分抓住和融合转型升级与高质量发展的战略机遇，充分把握“一带一路”走出去国际化的历史契机，以科技创新和模式创新为动力，创新发展，继续做强做大环氧衍生主业，创新开拓发展高端化工新材料产业，协调发展项目孵化、战略投资和培训教育，全面践行奥克新使命，为客户创造价值，不断增强员工、股东及利益相关者的安全感、获得感、幸福感，积极参与扶贫攻坚战，实现“共创共享、共和共荣”的高质量和谐发展，开启“十四·五”高质量规划与发展，为建设富强民主文明和谐美丽的祖国做出奥克的积极贡献！

